

Kodex chování společnosti

Metrostav Norge AS "MTS Norge"

Obecné principy

se zavazuje dodržovat platné zákony a další platné předpisy v zemích, kde působí, a spolehlivě plnit své povinnosti.

musí projevovat poctivost a spravedlnost ve všech aspektech své podnikatelské činnosti a zavazuje se plnit svou společenskou odpovědnost ve vztahu ke všem svým podnikatelským aktivitám.

Střet zájmů a korupce

Při jednání s obchodními partnery a státními institucemi nebo jinými partnery je třeba přísně oddělovat zájmy podniku a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Jednání a rozhodnutí mají probíhat nezávisle na úvahách, které se netýkají daného podniku a které zahrnují osobní zájmy.

Je třeba zachovat stávající protikorupční trestní právo. Mimo jiné je třeba dodržovat následující: Trestné činy ve vztahu k veřejným činitelům.

Poskytování osobních výhod (zejména věcných výhod, jako jsou platby a půjčky, včetně poskytování menších darů po delší dobu) ze strany společnosti MTS Norge a jejích zaměstnanců veřejným činitelům (např. úředníkům nebo státním zaměstnancům) nebo jiným obchodním partnerům nebo sobě samým nebo třetím stranám není povoleno.

Trestné činy v obchodním styku

Osobní výhody výměnou za zvýhodněné postavení v obchodním styku nesmí být nabízeny, slibovány, poskytovány ani schvalovány. Osobní výhody nesmí být požadovány ani při obchodním styku se společností MTS Norge. Společnost MTS Norge musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby nedovolili, aby jim byly takové výhody slibovány.

Žádný zaměstnanec by neměl přijmout nic hodnotného – zejména v podobě osobního daru* nebo výhody vyplývající z obchodního vztahu se společností MTS Norge** - o čem by se dalo důvodně předpokládat, že by mohlo mít potenciální vliv na obchodní rozhodnutí nebo transakce. Vedení ani zaměstnanec společnosti MTS Norge nesmí přijmout takovou hodnotu od zaměstnance obchodních partnerů nebo podobně. Pozvánky musí být v mezích běžné obchodní pohostinnosti.

* Drobné dary do hodnoty 50 eur jsou z tohoto nařízení vyňaty; v této souvislosti je však třeba dodržet všechny příslušné vnitrostátní daňové předpisy. Dary ve formě peněz se nikdy nesmí přijímat.

** Například osobám nebo společností s obchodními vazbami na společnost MTS Norge nesmí být zadávány soukromé zakázky, z nichž by zaměstnanec mohl neoprávněně profitovat a/nebo které by

mohly poškodit zájmy společnosti MTS Norge. Pokud takový případ nastane, musí být vždy předem konzultován s příslušným pracovníkem pro dodržování předpisů.

Antimonopolní zákon

Společnost MTS Norge respektuje spravedlivou hospodářskou soutěž. MTS Norge proto dodržuje stávající zákony, které podporují a prosazují hospodářskou soutěž, zejména platné antimonopolní zákony a zákony, které regulují hospodářskou soutěž. Při jednání s konkurenty tyto předpisy zakazují zejména tajné dohody a jiné činnosti zaměřené na ovlivňování cen nebo podmínek, rozdělování prodejních území nebo zákazníků nebo používání prohibičních prostředků k potlačení volné a otevřené hospodářské soutěže. Dále tato ustanovení zakazují dohody, kterými má být zákazníkům bráněno ve svobodném určování cen a různých podmínek při dalším prodeji.

Nucená práce

Společnost MTS Norge odmítá jakoukoli formu nucené práce. Žádný zaměstnanec nesmí být nucen k práci přímým nebo nepřímým použitím síly a/nebo zastrásováním. Zaměstnaní mohou být pouze osoby, které se dobrovolně přihlásí k práci.

Dětská práce

Společnost MTS Norge respektuje předpisy OSN o lidských právech, zejména o právech dětí. Minimální věk pro přijetí do zaměstnání nesmí být nižší než věk, ve kterém končí povinná školní docházka, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let. Společnost MTS Norge se zejména zavazuje dodržovat také Úmluvu o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 182). Pokud vnitrostátní předpis týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají tato opatření přednost.

Lidská práva

Společnost MTS Norge respektuje a podporuje dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv. Všichni její zaměstnanci jsou povinni zajistit dodržování těchto všeobecně uznávaných základních práv.

Diskriminace

Společnost MTS Norge se zavazuje, že v rámci platných zákonů a stanov bude bojovat proti všem formám diskriminace. Vyzývá se, aby vytvářel atmosféru vzájemného respektu a důsledně vystupoval proti jakékoli diskriminaci na základě rasy, etnického původu, pohlaví, náboženství nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku nebo sexuální identity.

Ochrana zdraví

Společnost MTS Norge zaručuje ochranu zaměstnanců na pracovišti a ochranu zdraví na pracovišti v rámci vnitrostátních předpisů. Společnost MTS Norge přijme veškerá možná opatření, aby zabránila úrazům, a proškolí všechny zaměstnance v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Spravedlivé pracovní podmínky

Společnost MTS Norge respektuje právo svých zaměstnanců na sdružování v rámci platných zákonů a stanov. Zavazuje se respektovat osobní důstojnost, soukromí a právo každého jednotlivce a netolerovat nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako jsou fyzické tresty, sexuální nebo osobní obtěžování a diskriminace. Společnost MTS Norge zajistí svým zaměstnancům spravedlivé odměňování a vyplácení dle všech vnitrostátních právních ustanovení o minimální mzdě. Dále zajistí, aby byla dodržována maximální pracovní doba stanovená v příslušné zemi.

Ochrana životního prostředí

Společnost MTS Norge se zavázala trvale dodržovat cíl ochrany životního prostředí. Je třeba dodržovat zákony a mezinárodní normy přijaté na ochranu životního prostředí. Podporuje minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí a neustálé zlepšování ochrany životního prostředí. Společnost MTS Norge má podporovat ekologicky orientované jednání svých zaměstnanců.

Firemní tajemství

Společnost MTS Norge zavazuje své zaměstnance k ochraně obchodního a firemního tajemství. Je zakázáno sdělovat důvěrné informace, jakož i důvěrné dokumenty třetím osobám bez řádného oprávnění nebo k nim poskytovat jiné formy přístupu, pokud k tomu nebylo uděleno řádné oprávnění nebo pokud se nejedná o veřejně dostupné informace.

Vztah k obchodním partnerům

Společnost MTS Norge je vyzvána, aby sdělila základní zásady tohoto Kodexu chování svým bezprostředním smluvním partnerům, aby v rámci svých možností podporovala dodržování jeho obsahu u svých smluvních partnerů a aby od nich vyžadovala, aby Kodex chování rovněž dodržovali. Společnost MTS Norge se dále vyzývá, aby doporučila svým smluvním partnerům, aby na oplátku vyzvali své smluvní partnery k dodržování Kodexu chování.

Compliance

Společnost MTS Norge může zavést další kodexy chování s vyššími požadavky na etické jednání pro sebe a své zaměstnance. Zavazuje se informovat své zaměstnance o ustanoveních upravených tímto kodexem chování a o povinnostech, které z něj vyplývají. Společnost MTS Norge si vyhrazuje právo kdykoliv, a bez předchozího upozornění, kontrolovat dodržování tohoto Kodexu chování nebo nechat jeho dodržování kontrolovat nezávislými třetími stranami. Audit bude probíhat v souladu s příslušnými platnými právními předpisy. Pokud bude zjištěno jakékoli porušení platných právních předpisů nebo tohoto Kodexu chování, musí být společnost MTS Norge neprodleně informována. V případě jakéhokoli porušení platných právních předpisů nebo tohoto Kodexu chování si společnost MTS Norge vyhrazuje právo ukončit smluvní vztah.

Příloha č. 1 – Obecné informace o plánu Compliance MTS Norge

Příloha č. 1

Obecné informace o plánu Compliance MTS Norge:

Metrostav Norge přehled compliance

Struktura compliance dokumentace

- 1) Kodex chování společnosti – Metrostav Norge AS (platný)

- 2) Etický kód a etická linka Skupiny Metrostav (platné)

- 3) Naše vedení a pracovní metody – Skupina Metrostav (platné)

- 4) Jiná relevantní dokumentace – Skupina Metrostav (platné)

Compliance plán společnosti

Vypracovat a přijmout písemné zásady, postupy a normy chování. Zavedení jasných písemných zásad a postupů, které popisují očekávání dodržování předpisů, podporuje jednotnost v rámci společnosti.

Vytvořit dohled nad programem. Určit, kdo bude dohlížet, monitorovat a prosazovat program shody a kdo bude sloužit jako "hlídací pes" společnosti v případě dotazů a obav.

Zajistit školení a vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnanci na všech úrovních musí rozumět očekáváním a standardům programu shody, aby byli schopni je dodržovat. Zaveďte školicí program, který jasně sdělí požadavky programu společnosti, s každoročním obnovovacím kurzem, který zaměstnancům připomene kodex chování a zapracuje případné změny.

Navažte obousměrnou komunikaci na všech úrovních. Očekávejte, že zaměstnanci budou aktivně a včas komunikovat, ať už jde o otázky týkající se dodržování předpisů, hlášení problémů nebo řešení etických problémů. Zahrňte způsob, jakým mohou zaměstnanci anonymně nahlásit problémy s dodržováním předpisů nebo podvodné či nezákonné jednání bez obav z odvetných opatření.

Zavedení systému monitorování a auditu. Budete muset měřit účinnost svého firemního programu shody s předpisy a identifikovat rizika. Za tímto účelem vytvořte systém interního i externího monitorování, včetně formálních auditů.

Důsledně dodržujte kázeň. Vypracujte plán včasného prosazování standardů chování, který stanoví vhodná disciplinární opatření pro zaměstnance, kteří nedodržují požadavky programu.

Přijměte nápravná opatření. Pokud při monitorování a auditu zjistíte zranitelnosti nebo porušení, přijměte včasné a důsledné opatření k nápravě.

Datum: 30.6.2021

.....
Aleš Gothard
CEO
Metrostav Norge AS

.....
Aleš Richter
CFO
Metrostav Norge AS