

Metrostav Norge AS

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter §4 av åpenhetsloven.

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022/2023

1.1 Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten redegjør selskapet for tiltakene som er iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven § 4 pålegger Metrostav Norge AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Metrostavs organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene Metrostav Norge AS har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak Metrostav Norge AS har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Metrostav Norge AS, Forretningsdirektør, Ales Richter, ales.richter@metrostav-norge.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved og er hjemmehørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på TNOK 432 769 i 2022 og balansesum på TNOK 231 025. I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 145,2 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområdet

Metrostav Norge AS er organisert ved et styrebestående av 3 styremedlemmer inklusive styrets leder. Styret er ansvarlig for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale temaer. Styret har øverste ansvar knyttet til aktsomhetsvurderinger som blir utført i Metrostav Norge AS og har ansvar for å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

Administrasjonen ledes av daglig leder. Daglig leder håndterer og utfører aktsomhetsvurderinger i nært samarbeide med ledergruppen.

Metrostav Norge AS er en teknisk avansert bygg- og anleggssentreprenør som først og fremst fokuserer på samferdselsprosjekter med spesialisering på tunneldriving og utbygging av andre underjordiske konstruksjoner, samt på utbygging av bruer og andre konstruksjoner av armert og spennarmert betong. Selskapet er aktuelt aktiv i Norge, Sverige og på Færøyene.

2.2 Indre retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Metrostav Norge AS styres av sitt interne regelverk, som er offentlig tilgjengelig på selskapets [nettsider](#). Disse inkluderer blant annet [Etiske retningslinjer](#) og [Compliance Policy](#). Disse dokumentene beskriver tydelig selskapets prosedyrer og målsetninger knyttet til beskyttelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Som en del av de etiske retningslinjene har selskapet en etisk hotline, der man når som helst kan ringe anonymt for å rapportere brudd på regelverket eller loven. Selskapet er forpliktet til å håndtere alle hendelser eller handlinger som rapporteres gjennom denne hotlinen.

En del av prosessene er et fast kontrollsystem som er sammenvevd med egenkontroll, direkte kontroll av den overordnede, funksjonelle kontroller, driftskontroller eller interne og eksterne revisjoner.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk

Dersom underentreprenørene ikke er omfattet av Åpenhetsloven, plikter de på selskapenes forlangende, å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.

I det videre kartleggingsarbeidet, vil Metrostav Norge AS bruke digitaliserte løsninger som kan bidra til mer oversiktlig og sikker kartlegging.

Systemet omfatter også regelmessige due diligence-undersøkelser (kontroller av forretningspartnere for å vurdere deres troverdighet og overholdelse av bindende regler). Alt er integrert i selskapets krav og etiske retningslinjer. Selskapet har også etablert et strafferettslig compliance-program som en sentral ledelsesoverbygning, som er basert på kontroll av forretningspartnere og ledere, og som omfatter et fast system for regelmessig opplæring av ansatte.

Selskapet videreformidler informasjonen som kreves i henhold til åpenhetsloven til underleverandører allerede i kontaktfasen. Alle som inngår en underleverandørkontrakt med Metrostav Norge AS, må også overholde de juridiske vilkårene og vilkårene i Metrostav Norge AS' interne regelverk, som ofte er strengere enn de juridiske vilkårene.

Metrostav Norge respekterer sine ansattes organisasjonsrett innenfor rammene av gjeldende lover og vedtekter. Den forplikter seg til å respektere den personlige verdigheten, privatlivet og rettighetene til ethvert individ og ikke tolerere uakseptabel behandling av ansatte, slik som fysisk avstraffelse, seksuell eller personlig trakassering og diskriminering. Metrostav Norge vil sikre rettferdig betaling og utbetaling av eventuelle nasjonale lovbestemmelser om minstelønn til sine ansatte. Den vil videre sørge for at den maksimale arbeidstiden fastsatt i det respektive landet overholdes.

Metrostav Norge oppfordres til å formidle de grunnleggende prinsippene i disse etiske retningslinjene til sine umiddelbare kontraktpartnere, for å fremme samsvar med innholdet etter beste evne blant sine kontraktpartnere og å kreve at de også følger retningslinjene. Metrostav Norge oppfordres videre til å anbefale sine kontraktpartnere å på sin side oppfordre sine kontraktpartnere til å følge etiske retningslinjer.