Metrostav Norge AS

Etiske retningslinjer

Metrostav Norge AS “MTS Norge”

Generelle prinspipper

forplikter seg til å respektere gjeldende lover og andre gjeldende bestemmelser i landene der den er aktiv, og til å oppfylle deres forpliktelser pålitelig.

må vise ærlighet og rettferdighet i alle aspekter av sine forretningsaktiviteter, og den forplikter seg til å oppfylle sitt sosiale ansvar med hensyn til alle sine forretningsaktiviteter.

Interessekonflikt og korrupsjon

I håndteringen av forretningspartnere og statlige institusjoner eller andre partnere, skal selskapets interesser og de private interessene til ansatte på begge sider holdes strengt adskilt. Handlinger og beslutninger skal foregå uavhengig av hensyn som ikke angår den aktuelle virksomheten og som involverer personlige interesser.

Gjeldende straffelov mot korrupsjon skal opprettholdes. Blant annet skal følgende iakttas: Straffehandlinger i omgang med offentlige tjenestemenn.

Tildeling av personlige fordeler (spesielt naturalytelser som betalinger og lån, inkludert å gi mindre gaver over lengre tid) av MTS Norge og deres ansatte til offentlige tjenestemenn (som embetsmenn eller offentlig ansatte) eller til de andre forretningspartnerne eller seg selv eller til tredjeparter, er ikke tillatt.

Straffehandlinger i forretningsvirksomhet

Personlige fordeler i form av bytting mot en favorisert stilling i forretningsforbindelser kan ikke tilbys, loves, innvilges eller godkjennes. Det kan heller ikke kreves personlige fordeler i forbindelse med virksomhet til MTS Norge. MTS Norge må kreve av sine ansatte at de ikke vil tillate at slike ytelser blir lovet dem.

Ingen ansatte skal akseptere noe av verdi – spesielt i form av en personlig gave* eller en fordel som oppstår fra et MTS Norge forretningsforhold** – som med rimelighet kan antas å ha en potensiell innvirkning på forretningsbeslutninger eller transaksjoner. Verken ledelsen eller en ansatt i MTS Norge har lov til å akseptere slike verdier fra en ansatt hos forretningspartnere eller lignende. Invitasjoner må være innenfor grensene for vanlig forretningsgjestfrihet.

* Små gaver opp til en verdi av 50 euro er unntatt fra denne kjennelsen; men i denne forbindelse må alle relevante nasjonale skattebestemmelser overholdes. Gaver i form av penger skal aldri aksepteres.

** For eksempel skal personer eller selskaper med forretningsforbindelser til MTS Norge ikke tildeles private kontrakter som kan være til urimelig fordel for den ansatte og/eller skade MTS Norges interesser. Den relevante Compliance-ansvarlig må alltid konsulteres på forhånd hvis en slik sak oppstår.

Metrostav Norge AS

Antitrustlov

MTS Norge respekterer rettferdig konkurranse. Dermed følger MTS Norge eksisterende lover som opprettholder og fremmer konkurranse, spesielt gjeldende antitrustlover samt lover som regulerer konkurranse. Når det gjelder håndtering av konkurrenter, forbyr disse bestemmelsene spesielt samarbeid og andre aktiviteter rettet mot å påvirke priser eller betingelser, dele opp salgsområder eller kunder eller bruke uoverkommelige midler for å hindre fri og åpen konkurranse. Videre forbyr disse bestemmelsene avtaler der kundene skal pålegges sin frihet til å selv bestemme sine priser og diverse betingelser ved videresalg.

Tvangsarbeid

MTS Norge avviser enhver form for tvangsarbeid. Ingen ansatte kan være forpliktet til å arbeide ved direkte eller indirekte bruk av makt og/eller trusler. Kun personer som frivillig stiller seg til disposisjon for arbeid kan ansettes.

Barnearbeid

MTS Norge respekterer FNs regelverk om menneskerettigheter og spesielt om barns rettigheter. Minimumsalderen for ansettelse må ikke være under alderen der skoleplikten avsluttes, og den kan ikke i noe tilfelle være under 15 år. MTS Norge forplikter seg spesielt til å overholde Konvensjon om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid (konvensjon nr. 182 fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen). Dersom en nasjonal forskrift om barnearbeid gir strengere tiltak, skal disse ha forrang.

Menneskerettigheter

MTS Norge respekterer og støtter overholdelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Alle dens ansatte er forpliktet til å sikre at disse universelt anerkjente grunnleggende rettighetene overholdes.

Diskriminering

MTS Norge forplikter seg, innenfor rammen av gjeldende lover og vedtekter, til å motsette seg alle former for diskriminering. Det oppfordres til å skape en atmosfære av respektfulle gjensidige relasjoner og strengt motsette seg enhver diskriminering på grunn av rase, etnisk opprinnelse, kjønn, religion eller livssyn, funksjonshemming, alder eller seksuell identitet.

Helsevern

MTS Norge garanterer beskyttelse av arbeidstakere på arbeidsplassen og helsevern på arbeidsplassen innenfor rammen av nasjonale bestemmelser. MTS Norge skal ta alle mulige forholdsregler for å unngå ulykker og opplære alle ansatte i HMS.

Rettferdige arbeidsforhold

MTS Norge respekterer sine ansattes organisasjonsrett innenfor rammene av gjeldende lover og vedtekter. Den forplikter seg til å respektere den personlige verdigheten, privatlivet og rettighetene til ethvert individ og ikke tolerere uakseptabel behandling av ansatte, slik som fysisk avstraffelse, seksuell eller personlig trakassering og diskriminering. MTS Norge vil sikre rettferdig betaling og utbetaling av eventuelle nasjonale lovbestemmelser om minstelønn til sine ansatte. Den vil videre sørge for at den maksimale arbeidstiden fastsatt i det respektive landet overholdes.

Miljøvern

MTS Norge er forpliktet til å bærekraftig opprettholde målet om miljøvern. Lover og internasjonale standarder vedtatt for beskyttelse av miljøet skal følges. Den støtter for å minimere negativ innvirkning på miljøet og for å stadig forbedre miljøvernet. MTS Norge skal støtte miljøinnstilte handlinger fra sine ansattes side.

Bedriftshemmeligheter

MTS Norge forplikter sine ansatte til å ivareta forretnings- og bedriftshemmeligheter. Det er forbudt å utlevere konfidensiell informasjon, så vel som konfidensielle dokumenter, til tredjeparter uten behørig autorisasjon eller å gi andre former for tilgang til dem, med mindre det er gitt behørig tillatelse eller det har å gjøre med offentlig tilgjengelig informasjon.

Forhold til forretningspartnere

MTS Norge oppfordres til å formidle de grunnleggende prinsippene i disse etiske retningslinjene til sine umiddelbare kontraktspartnere, for å fremme samsvar med innholdet etter beste evne blant sine kontraktspartnere og å kreve at de også følger retningslinjene. MTS Norge oppfordres videre til å anbefale sine kontraktspartnere å på sin side oppfordre sine kontraktspartnere til å følge etiske retningslinjer.

Compliance

MTS Norge står fritt til å innføre ytterligere etiske retningslinjer med høyere krav til etisk praksis for seg selv og sine ansatte. Den forplikter seg til å informere sine ansatte om bestemmelsene styrt av etiske retningslinjer og forpliktelsene som følger av dem. MTS Norge forbeholder seg retten til å revidere etterlevelsen av disse etiske retningslinjene når som helst og uten forhåndsvarsel eller til å få overholdelse revidert av uavhengige tredjeparter. Revisjonen vil foregå i samsvar med gjeldende lov. Hvis noen brudd på gjeldende lov eller denne etiske retningslinjen fastslås, må MTS Norge informeres umiddelbart. I tilfelle brudd på gjeldende lov eller denne etiske retningslinjen forbeholder MTS Norge seg retten til å avslutte kontraktsforholdet.

Metrostav Norge AS

Vedlegg Nr. 1 - Generell informasjon om MTS Norge Compliance-plan

Generell informasjon om MTS Norge Compliance-plan:

Metrostav Norge compliance oversikt
Struktur av compliance dokumentasjon:

1) Etiske retningslinjer – Metrostav Norge AS (gjeldende)
2) Etiske retningslinjer og etisk linje i Metrostav-gruppen (gjeldende)
3) Vår ledelse og arbeidsmetode – Metrostav Group (gjeldende)
4) Annen relevant dokumentasjon – Metrostav Group (gjeldende)

Selskapets compliance plan

Etablere og vedta skriftlige retningslinjer, prosedyrer og atferdsstandarder. Å ha klare skriftlige retningslinjer og prosedyrer på plass som beskriver etterlevelsesforventninger fremmer enhetlighet i selskapet.

Opprett programtilsyn. Bestem hvem som skal overvåke og håndheve overholdelsesprogrammet og fungere som selskapets "vakthund" med spørsmål og bekymringer.

Gi personalet opplæring og utdanning. Ansatte på alle nivåer må forstå etterlevelsesprogramforventninger og standarder for å kunne overholde dem. Iverksett et opplæringsprogram som tydelig kommuniserer bedriftens programkrav, med et årlig oppfriskningskurs som minner ansatte om atferdsreglene og inkorporerer eventuelle endringer.

Etablere toveis kommunikasjon på alle nivåer. Sett frem forventningen om at ansatte skal kommunisere proaktivt i tide, enten det betyr å stille spørsmål om samsvar, rapportere problemer eller ta opp etiske bekymringer. Inkluder en måte for ansatte anonymt å rapportere overholdelsesproblemer eller uredelig eller ulovlig oppførsel uten frykt for gjengjeldelse.

Implementere et overvåkings- og revisjonssystem. Du må måle effektiviteten til bedriftens overholdelsesprogram og identifisere risikoer. For å oppnå dette, utvikle et system for både intern og ekstern overvåking, inkludert formelle revisjoner.

Håndheve konsekvent disiplin. Utvikle en plan for å håndheve atferdsstandarder i tide, og skissere passende disiplinære tiltak for ansatte som ikke overholder programkravene.

Ta korrigerende tiltak. Når du identifiserer sårbarheter eller brudd gjennom overvåking og revisjon, ta rett tid, konsekvent handling for å rette opp problemet.

Datum: 30.6.2021

.....	.....
Aleš Gothard	**Aleš Richter**
CEO	CFO
Metrostav Norge AS	Metrostav Norge AS