Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2025

Metrostav Norge AS

1. Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets virskomhet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven § 4 pålegger Metrostav Norge AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetslovens § 5, hvor det kommer frem at Metrostav Norge AS skal offentliggjøre resultatet av sine aktsomhetsvurderinger i årlig redegjørelse.
Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025.

1.1. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:
Metrostav Norge AS, Finansdirektør, Ales Richter, ales.richter@metrostav-norge.no

1.2. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor på Lysaker og er hjemmehørende i Norge.

Selskapet hadde per 31.12.2025 salgsinntekter på TNOK 1 725 519 og en balansesum på TNOK 709 896. I regnskapsåret 2025 hadde selskapet i gjennomsnitt 312 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

2. Om selskapets virksomhet

2.1. Selskapets organisering og driftsområdet

Selskapet er organisert i en konsernmodell med tsjekkisk Metrostav a.s. som morselskap.

Metrostav Norge AS er videre organisert ved et styre bestående av 3 styremedlemmer inklusive styrets leder. Styret har det overordnede ansvaret for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Styret har det overordnede ansvaret for selskapets aktsomhetsvurderinger og for å sikre at ansvarlighet er forankret i virksomhetens retningslinjer.

Administrasjonen ledes av daglig leder. Daglig leder har ansvar for og utfører aktsomhetsvurderinger i tett samarbeid med ledergruppen.

Metrostav Norge AS er en teknisk avansert bygg- og anleggsentreprenør. Selskapet har sin hovedvirksomhet innen samferdselsprosjekter, med spesialisering innen både tunnel- og brokonstruksjoner, samt andre underjordiske arbeider. Selskapet opererer i Norge, Sverige og på Færøyene.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har etablerte rutiner og retningslinjer som skal sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt forankret i virksomheten og etterleves i praksis. Retningslinjene omfatter blant annet selskapets etiske retningslinjer og compliance policy, og er offentlig tilgjengelige på selskapets nettsider. Retningslinjer og rutiner gjennomgås og oppdateres jevnlig for å sikre samsvar med gjeldende regelverk, herunder åpenhetsloven, samt anerkjente standarder for ansvarlig næringsliv.

Ansvarlighet er integrert i selskapets styringssystemer, og det arbeides kontinuerlig med å videreutvikle interne prosesser og kontrollmekanismer. Dette inkluderer systematisk oppfølging av identifiserte risikoområder og tydelig ansvarsplassering i organisasjonen.

Selskapets compliance-system er videreført og styrket i 2025. Det er etablert og varslingsrutiner for avdekking av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lovgivning, interne retningslinjer og etiske standarder. Varslingssystemet er tilgjengelig for alle ansatte og legger til rette for anonym varsling.

Det gjennomføres jevnlig opplæring innen HMS, antikorrupsjon, regelverksetterlevelse, risikoforebygging, personvern (GDPR) og cybersikkerhet. Det gis også språkopplæring for å sikre god forståelse av HMS-krav og arbeidsvilkår.

I tråd med de etiske retningslinjene er det etablert en varslingskanal hvor kritikkverdige forhold kan rapporteres anonymt. Alle innrapporterte forhold følges opp på en forsvarlig måte.

Styrings- og kontrollsystemet omfatter et strukturert kontrollregime bestående av egenkontroll, ledelseskontroll, funksjonelle kontroller samt interne og eksterne revisjoner.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1. Generelt

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og anerkjente internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er risikobasert og omfatter kartlegging, vurdering og oppfølging av faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Forretningspartnere og leverandører underlegges løpende vurderinger gjennom due diligence-prosesser, herunder kontroll av etterlevelse av relevante lovkrav, etiske retningslinjer og kontraktsforpliktelser. Der underentreprenører ikke er direkte omfattet av åpenhetsloven, kan selskapet kreve tilgang til nødvendig informasjon om deres virksomhet og leverandørkjeder.

Arbeidet med kartlegging og oppfølging av leverandørkjeden videreutvikles kontinuerlig, herunder gjennom bruk av digitaliserte løsninger som bidrar til mer effektiv og systematisert innhenting og vurdering av data.

Selskapets krav til ansvarlig forretningspraksis formidles til leverandører allerede i kontraktsfasen. Leverandører forpliktes til å etterleve gjeldende lovgivning og selskapets interne retningslinjer, som på enkelte områder stiller

strengere krav enn lovgivningen. Selskapet forventer også at leverandørene viderefører tilsvarende krav i sine leverandørkjeder.

Metrostav Norge AS har tydelige forventninger til ivaretakelse av grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Dette omfatter blant annet respekt for organisasjonsfrihet, forbud mot diskriminering og trakassering, krav til forsvarlige arbeidsforhold, samt etterlevelse av regler om arbeidstid og lønn, herunder eventuelle allmenngjorte tariffavtaler.

I prosjekter, særlig innen offentlig infrastruktur, stilles det krav til dokumentert etterlevelse av relevante tariffavtaler og bransjestandarder. Selskapet følger opp dette gjennom kontraktsvilkår og kontrolltiltak.

Selskapet arbeider også systematisk med miljøkrav som stilles i offentlige anskaffelser, herunder bruk av lavutslippsløsninger og klimabudsjettering i tilbuds- og gjennomføringsfasen, der dette er relevant.

Metrostav Norge AS videreutvikler sitt arbeid med bærekraftsrapportering i tråd med gjeldende og kommende regulatoriske krav. Arbeidet med å samle og strukturere relevante data er styrket i 2025.

Selskapet har etablert opplærings- og kompetansetiltak som støtter opp under arbeidet med aktsomhetsvurderinger, herunder fagopplæring og tiltak for å sikre nødvendig kompetanse i prosjektene.

Selskapets styringssystemer er sertifisert i henhold til relevante standarder, herunder ISO 9001, 14001 og 45001, samt standarder for compliance management og antikorrupsjon. I tillegg er selskapet registrert i kvalifikasjonssystemer som Achilles og StartBANK.

Metrostav Norge AS arbeider kontinuerlig med å styrke sine aktsomhetsvurderinger og tilhørende tiltak, og legger vekt på åpenhet om identifiserte risikoforhold, gjennomførte tiltak og videre forbedringsarbeid.

3.2. Identifisert risiko og tiltak

Selskapet har i 2025 gjennom sine aktsomhetsvurderinger identifisert særlig risiko knyttet til helse, sikkerhet og arbeidsforhold i forbindelse med tunnel- og broprosjekter. Det er videre identifisert risiko knyttet til etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser, lønns- og arbeidsvilkår samt andre grunnleggende arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden.

I tillegg er det identifisert at operasjonelt og økonomisk press i prosjekter, herunder markedsusikkerhet, kostnadsøkninger og valutakursvariasjoner, kan utgjøre risikofaktorer som indirekte påvirker leverandører, underleverandører og arbeidsforhold.

De identifiserte risikoene følges opp gjennom etablerte styrings- og kontrolltiltak. Dette omfatter blant annet kontraktsfestede krav til leverandører og underleverandører, dokumentasjonskontroller, stikkprøvekontroller, regelmessige leverandørevalueringer og løpende dialog med forretningspartnere. Selskapet gjennomfører også jevnlige prosjektevalueringsmøter hvor prognoser, kostnader, inntekter og samlet risikoeksponering vurderes.

Identifiserte risikoer følges opp gjennom ovennevnte tiltak samt gjennom bruk av etablerte systemer for kvalifisering og oppfølging av leverandører.

Det er i rapporteringsperioden ikke avdekket vesentlige brudd på menneskerettigheter eller grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Eventuelle avvik og forbedringspunkter håndteres i henhold til selskapets rutiner for avvikshåndtering, med krav til oppfølging og gjennomføring av korrigerende tiltak.